

## Tips voor een evenwichtig M/V panel

Een jammer gevolg van (impliciete) vooroordelen is dat men bij de samenstelling van een panel vaak alleen aan (witte) mannen denkt. De traditionele beeldvorming doet ons geloven dat mannen van nature welbespraakte leiders zijn en dat de stem van meisjes en vrouwen minder doorweegt.

Als je je sprekerspanel meer divers wil maken en zo meer en andere belangen in de verf wil zetten, moet je actief op zoek gaan naar vrouwen. Stel je niet tevreden met het excuus dat je geen (gekleurde) vrouwen vindt.

Ga voluit voor een 50/50-evenwicht! Het is niet zo moeilijk als het lijkt.

### 1. Zoek en vind

- Contacteer je netwerk. Eventueel kunnen zij een vrouw voorstellen.
- Doorblader dagbladen, tijdschriften, wetenschappelijke literatuur, ... Misschien vind je daar vrouwen met de expertise die je zoekt.
- Google is je beste vriend. Een korte zoektocht kan je enkele hits opleveren.
- Raadpleeg de '[Expertendatabank](#)' van Gelijke Kansen Vlaanderen
- Zoek per thema via '[Expertes.brussels](#)', een online databank met vrouwelijke experten die in Brussel werken of wonen .
- Vraag aan de organisaties die je contacteert omwille van hun expertise om een vrouw af te vaardigen. Zoek je bijvoorbeeld een expert in pensioenen bij de vakbond? Vraag specifiek naar een vrouw.

### 2. Start tijdig

- Consulteer vrouwen al vanaf de voorbereiding van je event.
- Wacht niet tot het laatste moment om hen uit te nodigen. Door vrouwen op tijd te contacteren geef je ze de kans om de combinatie werk/privé in balans te houden.
- Nodig eerst vrouwen uit. Je kunt later nog altijd mannen vragen. ;-)

### 4. Think out of the box

- Associeer vrouwen niet automatisch met de typische zachte thema's zoals schoonheid, gezondheid, onderwijs, zorg, opvoeding, kinderen, ... maar vraag hen ook voor de zogenoemde harde thema's (politiek, sociale zekerheid, pensioenen, economie, mobiliteit, ...).
- Verzeker vrouwen dat je hen vraagt om deel te nemen omwille van hun gewaardeerde expertise en niet omwille van hun vrouw-zijn.

### 4. Onbekend ≠ ongeschikt

- Overweeg ook om minder bekende vrouwen uit te nodigen en zo hun expertise in de kijker te zetten. Vrouwen moeten vaak beter presteren dan mannen om als deskundig te worden beschouwd en bekendheid te verwerven. Omdat de kans groot is dat je alleen aan bekende vrouwen denkt, zal je een grote schat aan deskundigheid over het hoofd zien.

### 5. Kind- en gezinsvriendelijk

- Zorg voor kinderopvang
- Stel voor om de (jonge) kinderen mee te nemen en voorzie animatie.